

**Публичный отчёт первичной профсоюзной  
организации  
филиала МКОУ «Поспелихинская СОШ №3»  
МКОУ  
«Поспелихинская сельская средняя  
общеобразовательная школа»  
о проделанной работе за 2017 год**

Профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации школы.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
- Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т. д.
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
- Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства.
- Культурно – массовая работа.
- Информационная деятельность.
- Мотивация профсоюзного членства.

### **1. Характеристика организации**

В своей деятельности первичная профсоюзная организация МКОУ «Поспелихинская ССОШ» руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На учёте в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 34 человека, что составляет 85% от общей численности штатных работников. За отчетный период 3 человека выбыло из организации в связи с уходом на пенсию и переездом. Профком школы проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

## 2. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безличный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива - 4 человека.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. За отчетный период на заседаниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам организации материальной помощи членам коллектива, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов: заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.

Профком школы принимал активное участие в районных мероприятиях и общественно-политических акциях: за достойную зарплату, День народного единства - 4 ноября и др.

Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов педагогов на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации. Проводились собрания трудового коллектива на темы: «О формировании фонда оплаты труда», «О распределении инновационного фонда».

Председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, в работе аттестационной комиссии, премировании педагогических работников.

### **3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально - трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда.

Все пункты коллективного договора выполняются:

- социальное партнерство и координация действий сторон;
- трудовые отношения;
- оплата труда и нормы труда;
- рабочее время и время отдыха;
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки;
- социальные гарантии, льготы, компенсации;
- охрана труда;
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза;
- обязательства профсоюза.

По мере необходимости принимаются новые приложения. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

В течение 2017 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы: нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации отдыха работников и др.

В течение 2017 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были утверждены директором и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. При поступлении на работу предусматривается ознакомление работников с коллективным договором, который выложен на сайте школы.

#### **4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ

между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председатель Профсоюзной организации школы принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Оформлен Уголок по технике безопасности в учительской.

## **5. Информационная работа**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Широко известен афоризм «Миром и жизнью управляют те, кто владеет информацией», но в 21 веке это высказывание приобрело новое актуальное значение. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов

профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страничка профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

В целях информационного обеспечения о деятельности профсоюза оформлен стенд «Наш профсоюз». В профсоюзном уголке размещается информация о новых постановлениях краевого и районного профсоюзных комитетов, инструктивные письма, рекомендации, памятки, информация о памятных датах, поздравления для именинников, объявления. Информационный стенд профкома постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией, знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: регулярные выступления на совещаниях, встречи, собрания. Профсоюзный комитет 4 раза в месяц получает газету «Мой профсоюз» и «Профсоюзы Алтая». Эти газеты подшиваются и хранятся в свободном доступе. Коллектив учреждения из них может узнать самую последнюю и полезную информацию о деятельности профсоюзных организаций, о деятельности профсоюзных юристов, о борьбе профсоюзных организаций за права работников, о конкурсах, проходящих на городском уровне и многое другое.

## **6. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

## **7. Организация отдыха**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с днями рождения, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находят доброе слово и подарки. Особое внимание профкома уделяется Дню учителя и календарными праздниками: концерты и чаепития на 8 Марта, 23 февраля, на День учителя, и т.д. В эти дни каждый учитель получает заряд положительных эмоций. Вручаются подарки членам профсоюза на Новый год; поздравление юбиляров в газете «Новый Путь».

При поддержке профкома в июне был организован турслет со школами округа, а в марте команда наших педагогов приняла участие в районном мероприятии «Профсоюзная лыжня».

На информационном стенде размещается наглядный материал о местах отдыха оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

Не оставлены без внимания и ветераны педагогического труда: поздравления с днем рождения, с праздниками, приглашения на школьные мероприятия и корпоративы. Сложилась традиция посещения семей ветеранов педагогического труда на День учителя, День пожилого человека и на Новый год с поздравлением и вручением подарков.

Профком принимает участие в печальных событиях (похороны) и организует сбор денежной помощи семьям, потерявшим близкого человека.

## **8. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Задачи на будущий год:

- усилить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов,
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий

профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию

взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Председатель первичной профсоюзной организации филиала МКОУ «Поспелихинская СОШ №3» МКОУ «Поспелихинская сельская СОШ» Браун Н.А.