



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**



2018 - ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

28 апреля - Всемирный день охраны труда

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**первичной профсоюзной организации
филиала МКОУ «Поспелихинская СОШ №3»**

МКОУ

**«Поспелихинская сельская средняя
общеобразовательная школа»**

о проделанной работе

за 2018 год

Утверждено

на заседании профкома первичной профсоюзной организации 22 января 2019 г.

Профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации школы.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:
- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
- Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т. д.
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
- Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства.
- Культурно – массовая работа.
- Информационная деятельность.
- Мотивация профсоюзного членства.

1. Характеристика организации

В своей деятельности первичная профсоюзная организация МКОУ «Поспелихинская ССОШ» руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На учёте в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 29 человека, что составляет 74,4% от общей численности штатных работников. 16 человек вступили в профсоюз в январе 2018 года. Молодых педагогов - 3. За отчетный период 2 человека выбыло из организации в связи с переездом и уходом на пенсию.

Профком школы проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

2. Организационная работа

Деятельность профсоюзной организации осуществлялась по плану мероприятий, который был утвержден профкомом, размещен на страничке сайта школы. План обеспечил стабильную деятельность профсоюзного актива района по всем направлениям внутрисоюзной работы. Для оперативного учёта членов профсоюза создана база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива - 4 человека:

1. Браун Нина Александровна - председатель профкома
2. Шакина Надежда Федоровна - ответственный за решение социально – трудовых вопросов
3. Щербенко Ирина Федоровна - ответственный за культурно-массовую работу
4. Чупракова Елена Владимировна - ответственный за работу по охране труда

Ревизионная комиссия:

1. Лейман Татьяна Геннадиевна
2. Верченко Ольга Владимировна
3. Шероватова Нонна Александровна

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. За отчетный период на заседаниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением

коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, оздоровление работников, культурно-массовая работа, утверждены публичный отчет за 2018 год, об итогах Года охраны труда и т.д. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам организации материальной помощи членам коллектива, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов: заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д. Профком школы принимал активное участие в районных мероприятиях и общественно-политических акциях: за достойную зарплату, День народного единства - 4 ноября и др.

Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов педагогов на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации. Проводились собрания трудового коллектива на темы: «О формировании фонда оплаты труда», «О распределении инновационного фонда».

Председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, в работе аттестационной комиссии, премировании педагогических работников. Браун Н. А. приняла участие в слете председателей Рубцовского образовательного округа. За многолетнюю и плодотворную работу награждена Грамотой Алтайской краевой организации Профсоюза.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально - трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Все пункты коллективного договора выполняются:

- социальное партнерство и координация действий сторон;
- трудовые отношения;
- оплата труда и нормы труда;

- рабочее время и время отдыха;
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки;
- социальные гарантии, льготы, компенсации;
- охрана труда;
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза;
- обязательства профсоюза.

По мере необходимости принимаются новые приложения. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

В течение 2018 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы: нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации отдыха работников и др.

В течение 2018 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были утверждены директором и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. При поступлении на работу предусматривается ознакомление работников с коллективным договором, который выложен на сайте школы.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председатель Профсоюзной организации школы принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Оформлен Уголок по технике безопасности в учительской.

В Год охраны труда педагоги приняли активное участие в школьных, районных и краевых мероприятиях:

1. Тематические уроки по охране труда по ОБЖ, технологии, физике, химии, физкультуре.
2. Организация рейдов по учебным кабинетам по соблюдению мер по охране труда и выполнения предписаний.
3. Усиление контроля в области условий по охране труда.
4. Проверка рабочих и ученических мест соответствию ТБ, правил и норм по охране труда (паспорта кабинета):
 - соблюдение температурного режима;
 - требований к освещению;
 - электробезопасности;
 - пожарной безопасности.

Состояние охраны труда на пищеблоке:

- наличие инструкций по охране труда на рабочих местах;
- наличие и укомплектованность медицинской аптечки;
- наличие заземления электроприборов;
- наличие и состояние спецодежды;
- наличие и исправность первичных средств пожаротушения.

5. Размещение информации о проведении месячника на сайте школы.

6. Эвакуация «Действия учащихся и персонала школы при чрезвычайных ситуациях».

Экстренная эвакуация учащихся, учителей и технического персонала из помещений здания школы в случае возникновения пожара.

7. Классные часы по безопасности:

«Профилактика детского травматизма», «Как вести себя в опасных для жизни ситуациях»;

«Основные правила оказания первой доврачебной помощи пострадавшему»;

«Безопасное поведение в школе, на улице, дома и в общественных местах»;

«Меры предосторожности и охраны жизни детей во время весеннего паводка»;

«Как вести себя на воде» и др.

8. Выступление на пленуме Профсоюза работников образования «Анализ организации работы по охране труда и состояния техники безопасности МКОУ ««Поспелихинская сельская средняя общеобразовательная школа»» 16.02. 2018.

9. Обновление уголка по охране труда.

10. Районный конкурс профсоюзных агитбригад «Об охране труда с юмором и всерьез» - 1 место.

11. Краевой конкурса профсоюзных агитбригад «70 лет профсоюзу Алтай»- участие. Грамота.

12. Участие в краевом конкурс плакатов «Говорим «Да» охране труда», посвященного 100-летней годовщине технической инспекции труда и Всемирному дню охраны труда. Благодарность краевой организации Профсоюза.

13. Подведение итогов месячника охраны труда по улучшению условий и охраны труда.

14. Собрание трудового коллектива «28 апреля — Всемирный День охраны труда»:

Профилактическая работа по обеспечению здоровья работников школы.

"Стресс на рабочем месте и профессиональное выгорание педагогических работников". "Срессоустойчивость".

16. Краевой конкурс агитационных листовок "Зовем в Профсоюз!"

17. Краевой конкурс плакатов, фотографий, видеороликов и заметок в газету о деятельности профсоюзов, посвященных 70-летию Алтайского краевого союза организаций профсоюзов». Плакат «ДА! Охране труда».

10 апреля состоялся районный конкурс профсоюзных агитбригад «Об охране труда с юмором и всерьез». Конкурс приурочен к всемирному дню охраны труда и Году охраны труда. Все коллективы, участвующие в конкурсе, показали своё мастерство и задор. Жюри конкурса оценило идейно-художественное своеобразие сценариев, агитационный уровень и убедительность выступлений, сценическое мастерство участников, использование наглядного агитационно-пропагандистского материала и музыкальное оформление. Команда «Кипиш» из Поспелихинской сельской школы заняла I место и была приглашена на краевой конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзу Алтай – 70 лет». Нашу школу на конкурсе представляли члены профсоюзной организации: Браун Нина Александровна, Верченко Ольга Владимировна, Елисеева Ольга Александровна, Красикова Наталья Владимировна, Лейман Татьяна Геннадиевна, Чупракова Елена Владимировна, Чупраков Сергей Иванович, Шакина Надежда Фёдоровна, Олейникова Виктория Владимировна, Щербенко Ирина Викторовна,

Ломакин Евгений Викторович, Остапенко Надежда Александровна,
Шероватова Нонна Александровна.

В краевом конкурсе плакатов, фотографий, видеороликов и заметок в газету о деятельности Профсоюза, посвященных 70-летию крайсовпрофа, наш творческий коллектив принял участие в номинации «Видеоролики» и занял 3 место «За профессиональный подход, актуальность темы» («Об охране труда с юмором и всерьез»); вручена премия 1000 рублей.

5. Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Широко известен афоризм «Миром и жизнью управляют те, кто владеет информацией», но в 21 веке это высказывание приобрело новое актуальное значение.

Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня,

усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза.

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страничка профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

В целях информационного обеспечения о деятельности профсоюза оформлен стенд «Наш профсоюз». В профсоюзном уголке размещается информация о новых постановлениях краевого и районного профсоюзных комитетов, инструктивные письма, рекомендации, памятки, информация о памятных датах, поздравления для именинников, объявления.

Информационный стенд профкома постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией, знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов

профсоюза, основанные на личном контакте: регулярные выступления на совещаниях, встречи, собрания.

Профсоюзный комитет 4 раза в месяц получает газету «Мой профсоюз» и «Профсоюзы Алтая». Эти газеты подшиваются и хранятся в свободном доступе. Коллектив учреждения из них может узнать самую последнюю и полезную информацию о деятельности профсоюзных организаций, о деятельности профсоюзных юристов, о борьбе профсоюзных организаций за права работников, о конкурсах, проходящих на городском уровне и многое другое.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Оказали материальную помощь членам профсоюза школы: Чернойван Ирине Викторовне, Красиковой Наталье Владимировне, Чупраковой Елене Владимировне в связи с зачислением их детей в 1 класс; Лейман Татьяне Геннадиевне в связи с окончанием школы ее дочери; Олейниковой Виктории Владимировне в связи с бракосочетанием.

Оказали материальную помощь на санаторно-курортное лечение в рамках программы Поспелихинской районной организации «Санаторно-курортное лечение членов профсоюза» Остапенко Надежде Александровне.

Оказали материальную помощь ветеранам школы Брехуновой Нине Даниловне, Пеньковой Наталье Михайловне, Чернета Александру Васильевичу, Рудь Галине Николаевне, Михайленковой Екатерине Григорьевне в связи с юбилейными днями рождения: 1000 рублей.

7. Организация отдыха

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с днями рождения, с юбилейными датами, с рождением ребенка, внуков. В такие

дни для каждого находятся доброе слово и подарки. Особое внимание профкома уделяется Дню учителя и календарным праздникам: концерты и чаепития на 8 Марта, 23 февраля, Новый год и т.д. В эти дни каждый учитель получает заряд положительных эмоций, вручаются подарки

При поддержке профкома в сентябре был организован осенний турслет со школами района.

На информационном стенде размещается наглядный материал о местах отдыха оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

Не оставлены без внимания и ветераны педагогического труда: поздравления с днем рождения, с праздниками, приглашения на школьные мероприятия и корпоративы. Сложилась традиция посещение семей ветеранов педагогического труда на День учителя, День пожилого человека и на Новый год с поздравлением и вручением подарков; поздравление ветеранов - юбиляров через газету «Новый путь».

Профком принимает участие в печальных событиях (похороны) и организует сбор денежной помощи семьям, потерявшим близкого человека.

8. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Задачи на будущий год:

- усилить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов,
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Председатель первичной профсоюзной организации филиала
МКОУ «Поспелихинская СОШ №3» МКОУ «Поспелихинская сельская СОШ»
Браун Н.А.